

MELLÉKLET

Magyar Szőlő- és Borvárosok és Borfalvak Szövetsége Egyesülete működésének újraaktiválása

A megújított működés középpontjában a települések közötti tudásmegosztás, közös fejlesztések és forrásszerzés, valamint az ezekhez kapcsolódó jól látható díjak, elismerések állnak.

Ennek megfelelően az Egyesület a tagönkormányzatok számára egyszerre biztosít:

- gyakorlati szakmai támogatást,
- kapcsolati hálót más borvárosokkal,
- fejlesztési és forrásszerzési lehetőségeket,
- erősödő érdekképviselőket, és
- jól kommunikálható elismeréseket, eredményeket.

Jelen melléklet tartalmazza az általunk javasolt együttműködési területeket, konkrét programjavaslatokat és a működési modell alapelveit. Várjuk az ezzel kapcsolatos észrevételeiket és további javaslatukat.

Javasolt együttműködési területek:

1. **Tudásmegosztás és szakmai együttműködés:** Gyakorlati fókuszú szakmai műhelyek és tapasztalatcserék szervezése, ahol a tagönkormányzatok megismerhetik egymás bevált gyakorlatait a településfejlesztés, turizmus, rendezvényszervezés és közösségépítés területén.
2. **Közös projektek.** Projektgeneráló műhelyek révén konkrét, több települést érintő fejlesztési elképzelések kidolgozása és megvalósítása.
3. **Forrásszerzés:** Közös pályázatok és partnerségek kialakítása a hazai és nemzetközi fejlesztési források elérése érdekében.
4. **Érdekképviselő:** A bortelepülések közös szempontjainak összehangolt megjelenítése országos szinten. A tagok közösen alakítanak ki szakmai álláspontokat a településeket érintő kérdésekben.
5. **Közösségépítés és személyes szakmai kapcsolatok erősítése:** Rendszeres találkozók és közös események szervezése, amelyek elősegítik a személyes kapcsolatok kialakulását és az együttműködések elmélyülését.
6. **Országos megjelenés és elismerések:** Éves szinten díjak adományozása a kiemelkedő önkormányzati kezdeményezések bemutatására. Évente egy kiemelt szakmai és reprezentatív esemény szervezésével lehetőséget biztosítani a közös eredmények bemutatására, a díjak átadására és a további együttműködések előkészítésére.

Javasolt tevékenységek, programok:

1. **Bortelepülések éves találkozója:** évente egy kiemelt esemény országos láthatósággal, vándor helyszínű esemény szakmai workshopokkal, networkinggel, projektbörzével és az éves díjátadó ünnepséggel
2. **Bortelepülések szakmai műhelye:** tematikus szakmai műhely évente 3-4 alkalommal egy konkrét kérdés köré épülően, közös szakmai álláspontok kialakítása, közös állásfoglalások és szakpolitikai javaslatok kidolgozása
3. **Tematikus tanulmányutak:** évente 2 alkalommal tagtelepülések szakmai látogatása: jó gyakorlatok megismerése, szakmai bejárás, találkozók helyi önkormányzati vezetőkkel és szakemberekkel
4. **Csereprogram önkormányzati szakembereknek:** 1–2 napos „job shadowing” pl. turisztikai referens / városfejlesztő más településen
5. **Borvárosi mentorprogram:** Tapasztalt és fejlődő települések összekapcsolása egyéves együttműködési ciklusban
6. **Elismerések/díjak:** évente egy kiemelt díj pl. „Év Bortelepülése díj” azon településnek, aki az adott évben a leginnovatívabb fejlődést mutatta fel, valamint további elismerések a jó gyakorlatok láthatóvá tétele érdekében pl. „Legjobb bortelepülési együttműködés”, „Legjobb közösségi projekt” „Legjobb fenntarthatósági gyakorlat” stb. A díjazott projektek esettanulmányként kerülnek bemutatásra.
7. **Zárt online tudásbázis:** jó gyakorlatok esettanulmányai, szakértői adatbázis, pályázati információk, hírlevél, zárt szakmai csoport
8. **Forrásszerzés:** Projektgenerálás, partnerségek kialakítása és konzorciumépítés azzal a céllal, hogy részt vegyünk hazai és nemzetközi pályázatokon.
9. **Részvétel nemzetközi együttműködésekben:** Részvétel európai hálózatokban, nemzetközi tanulmányutak szervezése.

Javasolt működési modell:

Az Egyesület működése hálózati, decentralizált modellben valósul meg, ahol a feladatokat a tagönkormányzatok egymás között osztják fel. Az Egyesület nem rendelkezik önálló titkársággal és munkaszervezettel.

A modell alapelvei: rotáció (a feladatok időszakosan váltakoznak a települések között), arányosság (nagyobb városok nagyobb szerepet vállalhatnak), digitális működés (online eszközök használata a hatékonyság érdekében), egyértelmű feladatmegosztás (éves munkaterv és rögzített munkacsoporti felelőségek) és projektalapúság (a tagtelepülések csak azokban a kezdeményezésekben vesznek részt, amelyek számukra relevánsak).

Javasolt szervezeti és munkafelosztási struktúra:

Elnökség és operatív feladatok

Szerep	Ki látja el?	Fő feladatok	Időtartam
Koordináló város	Szekszárd	Adminisztráció, kapcsolattartás	Folyamatos
Elnök	Egy település polgármestere	Stratégiai irányítás, képviselet	2 év (rotáció)
Alelnök(ök)	1–2 település	Elnök munkájának támogatása	2 év
Munkacsoport-vezetők	Különböző települések	Tematikus feladatok koordinálása	2 év

Javasolt munkacsoportok:

- Pályázati munkacsoport: pályázatok figyelése, pályázatok koordinációja, projekt generálás támogatása
- Kommunikációs munkacsoport: online felület kezelése és hírlevél küldése
- Nemzetközi kapcsolatok munkacsoport: nemzetközi kapcsolatok kiépítése, fenntartása
- Képzési és fejlesztési munkacsoport: szakmai műhelyek és tanulmányutak szervezése

Az egyesület aktív működéséhez szükséges minimális tevékenységek:

- évente 1 kiemelt rendezvény és személyes találkozó egybekötve az éves közgyűléssel és díjátadó ünnepséggel (elnökségi település szervezésében),
- évente 3-4 szakmai műhely hibrid formában (képzési és fejlesztési munkacsoport szervezésében)
- évente 1-2 tanulmányút (képzési és fejlesztési munkacsoport szervezésében)
- negyedévente hírlevél (kommunikációs csoport)
- évente 1-2 alkalommal projektgenerálás (pályázati munkacsoport)

Várható munka- és időráfordítás a tagönkormányzatok részéről:

Minden település jelöljön ki egy felelős személyt, aki a koordináló várossal folyamatosan kapcsolatban áll.

Tagtelepülések várható feladatai: részvétel a közgyűlésen (1-2 nap), részvétel szakmai műhelymunkában (1 nap), adatszolgáltatás és jó gyakorlat bemutatása (1 munkanap), esetlegesen projekteken részvétel

Elnökségi település és munkacsoport vezető települések az adott szakterületek önkormányzati munkatársainak bevonásával évente átlag 8-10 munkanap ráfordítással el tudják látni a feladataikat.

Differenciált tagdíjrendszer:

A települések mérete és költségvetése alapján érdemes sávos rendszert alkalmazni. Például:

Településméret	Javasolt éves tagdíj
2 000 fő alatt	100 000 – 150 000 Ft
2 000 – 10 000 fő	150 000 – 250 000 Ft
10 000 fő felett	250 000 – 500 000 Ft